

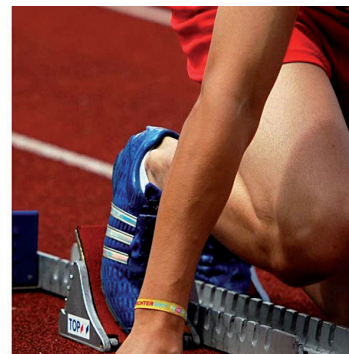


Vitale medewerkers

aan de slag met gezondheidsmanagement

Werknemers ontgroenen en vergrijzen de komende jaren in hoog tempo, waardoor op afzienbare termijn een personeelstekort zal ontstaan. Dat terwijl de vraag naar zorg de komende jaren alleen maar zal stijgen. De sector zorg en welzijn staat voor een enorme uitdaging om de maatschappelijke ontwikkelingen het hoofd te bieden en de kwaliteit van de zorgverlening te kunnen blijven garanderen. Als organisatie wilt u uw personeel zo lang en zo goed mogelijk inzetbaar houden. Reden genoeg om te werken aan integraal gezondheidsmanagement in uw organisatie en om het thema 'duurzame inzetbaarheid van medewerkers' hoog op de agenda te zetten.

Werkgeversvereniging Zorg en Welzijn Oost-Nederland (WGV) heeft het onderdeel Vitaliteit en Duurzame inzetbaarheid ingericht om werkgevers te adviseren over beleidsthema's rond vitaliteit, duurzame inzetbaarheid, Arbozorg, ziekteverzuim en re-integratie en te ondersteunen bij de oplossing van knelpunten rond individuele casuïstiek. Wilt u ook aan de slag met gezondheidsmanagement in uw organisatie? Of heeft u juist behoefte aan verdieping of verbreding? De WGV ondersteunt u vanuit het project 'Vitale medewerkers in een vitale sector'. De vereniging heeft verschillende activiteiten uitgezet en biedt u financiële voordelen bij deelname.



Aan de slag

Gezondheidsmanagement kent 3 'niveaus', namelijk een bronzen, zilveren of gouden aanpak:

- Bronzen aanpak. De werkgever organiseert diverse activiteiten die de vitaliteit van de medewerkers bevorderen.
- Zilveren aanpak. Er wordt een meetinstrument gebruikt dat de vitaliteit, gezondheid of tevredenheid van de medewerkers in kaart brengt. Hierdoor kunnen accenten worden gelegd in de aangeboden activiteiten. De Vitaliteits-Monitor kan gebruikt worden als meetinstrument.
- Gouden aanpak. De vitaliteit van de medewerker en organisatie staat centraal. Dit is verweven met het beleid en de strategie van de organisatie, Integraal gezondheidsmanagement.

Op www.wgvoost.nl staan de drie aanpakken verder uitgelegd.

Ons aanbod

De WGV biedt u een aantal activiteiten en diensten waar uw organisatie aan deel kan nemen of gebruik van maken:

- ondersteuning bij het opzetten van het vitaliteitsbeleid en gezondheidsmanagement voor uw organisatie met een tegemoetkoming in de kosten voor advies;
- themabijeenkomsten en workshops over gezondheidsmanagement;
- interne workshop: een workshop in uw organisatie over het thema 'Vitaliteit';
- lerende netwerken Vitaliteit met het motto 'leer van elkaar';
- de Energiek Award voor de meest energieke medewerker, afdeling of organisatie: www.energiekaward.nl.

Kostenbesparing

Door te investeren in duurzame inzetbaarheid van uw werknemers kunt u het ziekteverzuim in uw organisatie terug-

dringen en daarmee besparen op uw kosten van ziekteverzuim, premies WGA, vervangingskosten, scholingskosten en de kosten voor werving & selectie.

Bijdragen en kortingen

Het project 'Vitale medewerkers in een vitale sector' wordt mogelijk gemaakt door het ministerie van VWS, Salland verzekeringen, Nationale-Nederlanden, IZZ Zorgverzekeraar, Menzis, PreventNed en INTEND centra werk & psyche BV. Hierdoor ontvangen leden van de WGV flinke (financiële) bijdragen en/of kortingen.

Meer informatie

Op www.wgvoost.nl vindt u meer informatie en handreikingen. Bij de Werkgeversvereniging kunt u terecht met alle vragen over vitaliteit en duurzame inzetbaarheid. Neem contact met ons op, tel: 088 255 66 50 of e-mail: info@wgvoost.nl.

Zutphenseweg 51
7418 AH Deventer
Tel: 088 255 66 50
info@wgvoost.nl
www.wgvoost.nl



Werkgeversvereniging Zorg en Welzijn Oost-Nederland is opgericht door regionale zorg- en welzijnsinstellingen. De vereniging richt zich op de personeelsvoorziening en arbeidsmarktbeleid van de sector. WGV rekt Twente, Achterhoek, IJssel-Vecht, Stedendriehoek en Noordwest-Veluwe tot haar werkgebied.

Bij de vereniging zijn meer dan 120 organisaties aangesloten. Kijk voor meer informatie op www.wgvoost.nl.