

# Loopbaanadvisering

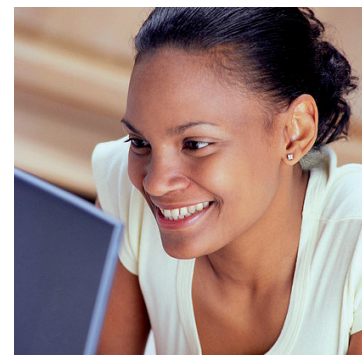
## advies en trajecten op maat

Elk loopbaantraject is een uniek samenspel tussen betrokkene, opdrachtgever en adviseur van de WGV. Vanuit die visie wordt een kwalitatief hoogstaand, op maat gesneden traject voor betrokkene ontworpen.

De adviseurs van de WGV streven ernaar goede mensen te behouden voor de sector. Zij onderscheiden zich, naast de hoge succespercentages en de kwaliteit van de begeleidingstrajecten, door de hoge klanttevredenheid. De WGV beschikt over het grootste netwerk van werkgevers in de zorg- en welzijnssector. Daarnaast hebben de adviseurs van de WGV een relatienetwerk buiten de sector, mocht dat nodig zijn.

Lidinstellingen van de WGV hebben een vaste adviseur voor vragen met betrekking tot loopbaanbegeleiding en trajecten. Zo adviseren ze de werkgever op het gebied van instroom en loopbaanvraagstukken en vormen zij een belangrijke schakel tussen de zorg- en welzijnsinstellingen en de arbeidsmarkt.

De WGV biedt verschillende diensten voor zorg- en welzijnsinstellingen. Op verzoek kunnen andere diensten ontwikkeld worden. Leden betalen een gereduceerd tarief.



## Loopbaanadvisering

Oriëntatiegesprekken kunnen plaatsvinden voor mensen die interesse hebben in mogelijkheden in de zorg- en welzijnssector. Mensen, die al werkzaam zijn binnen de sector, kunnen een loopbaangesprek aangaan om te bekijken hoe zij zich verder kunnen ontwikkelen.

## 2<sup>e</sup> spoor trajecten

Op basis van een individueel trajectplan wordt een kandidaat begeleid naar ander werk. Daarbij wordt nauwkeurig gekeken naar de mogelijkheden van de kandidaat. Met de werkgever wordt, desgewenst, proactief meegedacht ten aanzien van actuele wet- en regelgeving.

## Individueel outplacement

Indien een werkgever genoodzaakt is afscheid te nemen van een werknemer, kan de WGV de werknemer begeleiden naar de nieuwe situatie en/of nieuw werk. Hierbij is altijd sprake van maatwerk. Het kan voorkomen dat de werknemer al uit dienst is bij werkgever, maar nog wel door de WGV begeleid wordt. Het traject bestaat in principe uit het begeleiden van de werknemer naar de nieuwe situatie en/of nieuw werk.

## Collectief outplacement

Wanneer bij reorganisatie grote aantallen medewerkers moeten worden herplaatst, adviseert de WGV hoe deze collectieve herplaatsing kan plaatsvinden. Denk hierbij aan voorlichtingsbijeenkomsten, sollicitatietrainingen, banenmarkt en individuele begeleiding van kandidaten.

## Sollicitatietraining

Tijdens een sollicitatietraining voor medewerkers wordt aandacht besteed aan het schrijven van een CV en sollicitatiebrief, kansrijke manieren om te solliciteren, specifieke

aspecten van de diverse werkvelden en de manier waarop iemand zich presenteert. De groepsgrootte is maximaal 10 personen en duurt drie dagdelen.

## Haalbaarheidsonderzoek

Als een werkgever twijfelt aan de mogelijkheden of kansen voor de medewerker op de reguliere arbeidsmarkt, kan door de WGV een haalbaarheidsonderzoek worden ingezet. De uitkomsten van dit onderzoek betreffen een advies en onderzoeksverslag.

## Meer informatie

Bij de Werkgeversvereniging kunt u terecht voor meer informatie over loopbaanadvisering. Neem contact met ons op, tel: 088 255 66 50 of e-mail: [info@wgvoost.nl](mailto:info@wgvoost.nl).

Zutphensweg 51  
7418 AH Deventer  
Tel: 088 255 66 50  
[info@wgvoost.nl](mailto:info@wgvoost.nl)  
[www.wgvoost.nl](http://www.wgvoost.nl)

**WGV**

Werkgeversvereniging  
Zorg en Welzijn  
Oost-Nederland

Werkgeversvereniging Zorg en Welzijn Oost-Nederland is opgericht door regionale zorg- en welzijnsinstellingen. De vereniging richt zich op de personeelsvoorziening en arbeidsmarktbeleid van de sector. De WGV rekt Twente, Achterhoek, IJssel-Vecht, Stedendriehoek en Noordwest-Veluwe tot haar werkgebied.

Bij de vereniging zijn meer dan 120 organisaties aangesloten. Kijk voor meer informatie op [www.wgvoost.nl](http://www.wgvoost.nl).