



Werkgeversvereniging Zorg en Welzijn Oost-Nederland

kennismakelaar voor zorg en welzijn in
Oost-Nederland



WGV



Werkgeversvereniging
Zorg en Welzijn
Oost-Nederland

De vereniging

De Werkgeversvereniging Zorg en Welzijn Oost-Nederland (WGV) is actief op het gebied van personeelsvoorziening en arbeidsmarktbeleid in Twente, Achterhoek, IJssel-Vecht, Stedendriehoek en Noordwest-Veluwe. In dit gebied werken inmiddels zo'n 145.000 mensen in de sector zorg en welzijn.

De vereniging is opgericht om in regionaal verband vraagstukken op te pakken, die voor individuele instellingen moeilijk realiseerbaar zijn. Strategisch-beleidsmatige activiteiten gaan daarbij hand in hand met praktisch operationele ondersteuning van de aangesloten instellingen.

Daarbij worden vier rollen of resultaatgebieden onderscheiden:

- De vereniging ontwikkelt en implementeert regionaal en sectoraal arbeidsmarktbeleid.
- De vereniging komt daarbij op voor de regionale belangen van de sector.
- De vereniging fungeert als regionaal kenniscentrum, zij verbindt en ontsluit kennis en informatie.
- De vereniging biedt daaraan gekoppeld een hoogwaardig service- en dienstenpakket.

De activiteiten zijn geconcentreerd op een aantal deelterreinen:

- arbeidsmarktonderzoek
- werving
- instroom en loopbaanvraagstukken
- beeldvorming en imago
- aansluiting onderwijs-arbeidsmarkt
- vitaliteit en duurzame inzetbaarheid.

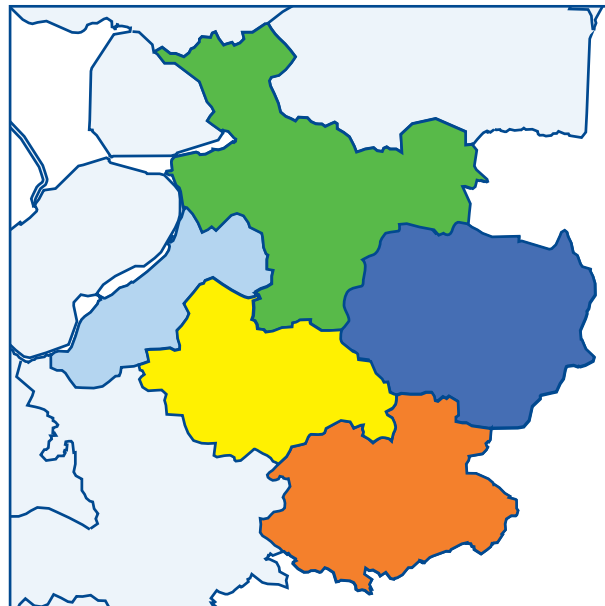
Tenslotte probeert de vereniging bij te dragen aan kostenbesparing en efficiencyverhoging. Dit ondermeer door innovaties die van belang zijn voor de personeelsvoorziening in de sector te onderkennen en de toepassing ervan te promoten.

Meer informatie over de vereniging vindt u op www.wgvoost.nl



Schakelpunt voor kennis & informatie

De WGV ondersteunt regionale netwerken van P&O-ers, AVR-coördinatoren, opleidingsfunctionarissen en PR-functionarissen. Medewerkers van bij de WGV aangesloten instellingen kunnen toetreden tot een netwerk als eigen beroep, takenpakket en/of interesses aansluiten bij de onderwerpen van het netwerk. De netwerken komen ieder zo'n vier keer per jaar bijeen.



De WGV informeert de medewerkers van aangesloten instellingen verder via:

- trainingen en cursussen
- studiedagen en bijeenkomsten
- de websites: www.wgvoost.nl (algemene informatie); www.zorgselect.nl (informatie voor werkzoekenden: de vacaturebank, CV-bank en informatie over instroom en loopbaan))
- een digitale nieuwsbrief
- twitter: [www.twitter.com/wgvoost](https://twitter.com/wgvoost) voor nieuws en agenda en [www.twitter.com/zorgselect](https://twitter.com/zorgselect) voor de vacatures

De vereniging maakt verbindingen met (commerciële) partijen die voor de sector interessante producten en diensten bieden. Ook coördineert de WGV deelname aan banen- en studiebeurzen.

Mantelcontracten met dienstverleners

Via mantelcontracten kunt u als individuele instelling tegen voordelige tarieven producten en diensten op het gebied van de personeelsvoorziening afnemen en profiteren van kortingen. Door deze gezamenlijke inkoop via de WGV kan enerzijds de vraag worden gestroomlijnd, waardoor meer maatwerk mogelijk is, anderzijds worden gunstige (financiële) condities gecreëerd.

De WGV voert ook zelf activiteiten uit, die nut hebben voor de leden en tegen een gunstige prijs-kwaliteitverhouding geboden kunnen worden. Voor andere activiteiten kiest de vereniging de rol van makelaar. Bij de totstandkoming van mantelcontracten doet de WGV steevast een beroep op de deskundigheid die in het veld aanwezig is.

De WGV heeft voor werknemers mantelcontracten afgesloten voor verzekeringen (zoals ziektekosten- en schadeverzekeringen).

Voor werkgevers heeft de WGV contracten afgesloten op het gebied van werving (zoals advertenties in kranten en op vacaturesites), verzekeringen (zoals risicodragerschap WGA) en vitaliteit (zoals de VitaliteitsMonitor).

Meer informatie over [mantelcontracten](#) vindt u op www.wgvoost.nl



Lid zijn van de vereniging

Instellingen moeten aan de volgende kenmerken voldoen om lid te kunnen zijn van de vereniging:

- er moet sprake zijn van een organisatie die zorg of hulp verleent;
- de aard en omvang van de organisatie dient aan te sluiten bij de diversiteit van aandachtsgebieden van de vereniging (informatievoorziening, beeldvorming en imago, instroom en behoud van personeel, HRM-beleid en goed werkgeverschap);
- de organisatie dient relaties te onderhouden met andere zorg- en welzijnsinstellingen in de regio c.q. dient onderdeel te zijn van een zorgnetwerk;
- de financieringsvorm van de organisatie die verzoekt om toetreding, dient aan te sluiten bij die van de reeds deelnemende organisaties, dat willen zeggen behorend tot de gepremieerde en/of gesubsidieerde sector;
- de instelling dient voor haar medewerkers een CAO uit de zorg- of welzijnssector te hanteren;
- de instelling dient ook daadwerkelijk zorg- of hulpverleningsactiviteiten uit te voeren in Twente, Achterhoek, IJssel-Vecht, Stedendriehoek of Noordwest-Veluwe, of personeelsvoorziening van de instelling is deels op deze regio georiënteerd.

Arbeidsmarktverkenning

Hoeveel nieuwe medewerkers zou u aan moeten trekken om aan de zorgvraag tegemoet te komen? Kunt u de gevolgen van vergrijzing en ontgroening nog beïnvloeden? Hoe staat het met de arbeidsreserve in de verschillende deelgebieden van Oost-Nederland?

Zorg- en welzijnsinstellingen hebben behoefte aan benchmarking. De WGV doet onderzoek naar ontwikkelingen op de arbeidsmarkt in de regio en verzamelt informatie die u kan ondersteunen bij uw beleidsbepaling.

Jaarlijks maakt de WGV een arbeidsmarktverkenning onder verantwoordelijkheid van de begeleidingscommissie Onderzoek en Informatie. Het werkveld wordt in beeld gebracht en gespiegeld aan de ontwikkelingen in de omgeving. Naast een algemene rapportage op hoofdlijnen, wordt er per deelgebied een aparte rapportage uitgebracht. De afdeling Onderzoek kan u desgewenst maatwerk leveren voor uw organisatie.

De regionale arbeidsmarktverkenning
leest u op www.wgvoost.nl



Regionale kengetallen

De WGV verzamelt kengetallen uit de regio, voor de regio. Instroomcijfers uit het MBO en HBO onderwijs worden onder andere gecombineerd met ken- en stuurgetallen van zorg- en welzijnsinstellingen.

Provinciale en landelijke overheden (demografie), Vernet (ziekteverzuim) het capaciteitsorgaan, CBS (beroepsbevolking), CFI/Duo, en UWV zijn aanvullende bronnen om leden inzicht

te geven in de ontwikkelingen op de regionale en landelijke arbeidsmarkt.

Samen met materiaal van PGGM dienen al deze bronnen om betrouwbare, actuele en relevante kengetallen te genereren en om een benchmark uit te kunnen voeren ten behoeve van het strategisch personeelsbeleid van de aangesloten zorg- en welzijnsinstellingen.



De vacaturebank

Aangesloten instellingen van de WGV kunnen vacatures digitaal melden bij de vacaturebank van ZorgSelect. U kunt de vacatures zelf plaatsen via de site. De vacatures komen op www.zorgselect.nl te staan. Deze website heeft per maand meer dan 80.000 bezoekers. De consultants van afdeling Werving denken graag met u mee voor een optimale match tussen vraag en aanbod.



In aanvulling hierop kunt u beslissen ook via de media te werven. De WGV heeft voor u met meer dan 40 uitgevers contracten afgesloten. Het kortingspercentage hiervoor kan oplopen tot 40% ten opzichte van de zogenaamde losse millimeterprijs. Daarnaast kunt u uw vacature - tegen scherpe tarieven - door de vereniging laten doorplaatsen naar andere (landelijke) vacaturesites. De consultants van de WGV geven u advies over de meest geschikte websites en optimale vindbaarheid. Per vacature wordt gekeken welk pakket het meest passend is.

Sociale netwerken zijn een belangrijk wervingsinstrument geworden. De WGV adviseert u ook over het inzetten van sociale media als LinkedIn, Twitter, Hyves en YouTube.

De CV-bank

De CV-bank is een bestand, waarin kandidaten zelf hun CV kunnen plaatsen. De kandidaten ontvangen vervolgens via de mail vacatures die overeenkomen met de door hen ingevulde functies. U als aangesloten instelling kunt de (geanonimiseerde) CV's bekijken via uw inlogcode en geschikte kandidaten vervolgens via de WGV uitnodigen. De kandidaten dienen om de drie maanden de inschrijving te vernieuwen, anders worden zij uitgeschreven. Op deze manier wordt het bestand actueel gehouden. De CV-bank telt gemiddeld zo'n 1.500 kandidaten.

Snelle plaatsing van interne vacatures

De WGV heeft een interne vacaturemodule ontwikkeld, waarmee u uw vacature kunt 'matchen' met diverse doelgroepen zoals re-integratiekandidaten, kandidaten in portefeuille en open sollicitaties. Deze interne vacatures worden in uw eigen huisstijl aangeboden aan uw medewerkers via intranet of uw website.

Testen van competenties en interesses

Met behulp van testen kunnen werk- en denkniveau, persoonlijke competenties en drijfveren in beeld gebracht worden. De WGV voert deze testen vaak uit in opdracht van werkgevers in het kader van selectie, loopbaanontwikkeling en/of re-integratie. Ook kan een test ingezet worden om meer duidelijkheid te krijgen over beroepsinteresses en opleidingsmogelijkheden. Afhankelijk van uw vraag, stemt de vereniging een testprocedure met u af.

De WGV maakt gebruik van betrouwbaar en valide testmateriaal:

- capaciteitentesten
- persoonlijke competenties
- drijfveren
- loopbaanwaarden
- interessevragenlijsten
- beroepenoriëntatie

De Werkgeversvereniging vindt het belangrijk om de testprocedure met alle partijen goed af te stemmen. Dit geldt voor het bepalen van het doel, het kiezen van het juiste testmateriaal en het snel beschikbaar hebben van resultaten.

Meer weten over [werving](#)?
Kijk op www.wgvoost.nl



Instream medewerkers

De sector heeft in de toekomst behoefte aan behoorlijk wat nieuwe medewerkers. Gebleken is dat de toeleiding en instroom van werkzoekenden, al dan niet vanuit een uitkerings-situatie, naar de zorg- en welzijnssector niet altijd even soepel loopt.

Omdat de meeste werkzoekenden niet direct bemiddelbaar zijn op vacatures in de sector, moeten zij meestal eerst een opleiding volgen. Door nauwkeurig te kijken wat iemand al kan en de opleiding hierop aan te laten sluiten, kunnen scholings-trajecten behoorlijk worden verkort.

Bij instroomactiviteiten is ook ruimte voor specifiek doelgroepenbeleid. Daarbij is culturele diversiteit een van de mogelijkheden. Het kan ook gaan om mensen met een werkloosheids-uitkering van het UWV WERKbedrijf; arbeidsgehandicapten; mensen met een bijstandsuitkering van de gemeente en om mensen die (nog) niet als werkzoekend staan geregistreerd en actief willen zijn op de arbeidsmarkt. Het soort vacatures waarvoor kandidaten worden gezocht is breed en divers: afdelings-assistenten, kraam- en ziekenverzorgenden, verpleegkundigen, groepsleiders. Maar ook psychologen, OK-assistenten, financieel medewerkers, secretaresses enzovoort.

De WGV werkt hiervoor nauw samen met de zorg- en welzijnssector, gemeenten, UWV WERKbedrijf, Poortwachtercentra's, het onderwijsveld en andere betrokkenen bij het arbeidsmarkt-beleid.

Servicepunten zorg en welzijn

De WGV heeft met het UWV op de Werkpleinen in Oost-Nederland Servicepunten zorg en welzijn ingericht. Daarin werken zij samen met diverse ketenpartners (waaronder gemeenten en onderwijsinstellingen). Om de personeelstekorten voor te zijn

en om belangstellenden te informeren over de mogelijkheden voor werk in zorg of welzijn, houden adviseurs spreekuur op de werkpleinen. Daarnaast fungeert het servicepunt als vraagbaak voor werkgevers en werkzoekenden. De WGV kan zorg dragen voor onder andere snuffelstages, begeleiding van werkzoekenden en uitkeringsgerechtigden. Daarbij ziet zij ook de gemeenten en het UWV WERKbedrijf als mogelijke opdrachtgever.

De adviseurs van de WGV werken 'in het veld'. Elke adviseur heeft een eigen regio waar zij aanspreekpunt is voor werkzoekenden op de servicepunten en gesprekspartner is voor de zorg- en welzijnsinstellingen en voor ketenpartners. De adviseurs houden wekelijks spreekuur op de servicepunten.

Kijk voor de lijst met [servicepunten](#) en [adviseurs](#) op www.wgvoost.nl



Lidinstellingen van de WGV hebben een vaste adviseur voor vragen met betrekking tot loopbaanbegeleiding en trajecten. De adviseurs hebben directe lijnen met onderwijsinstellingen en UWV WERKbedrijf. Zo kunnen ze de werkgever adviseren op het gebied van instroom en loopbaanvraagstukken en vormen zij een belangrijke schakel tussen de zorg- en welzijnsinstellingen en de arbeidsmarkt.

Reorganisatie

Het kan voorkomen dat u als werkgever, al dan niet gedwongen door bezuinigingen, genoodzaakt bent te reorganiseren. De adviseurs van de WGV kunnen de afdeling P&O in deze lastige tijd ondersteunen. Dit kan bijvoorbeeld door met ontslag bedreigde werknemers ruim voor hun (mogelijke) ontslagdatum te ondersteunen met behulp van diverse re-integratiemiddelen (sollicitatietraining, individuele of groepsgewijze loopbaanoriëntatie, testen e.d.).

Invulling van het dienstenaanbod is afhankelijk van de wensen van de werkgever en werknemer. Maatwerk is hierbij het sleutelwoord. Werkgever en werknemer kunnen het brede netwerk van de WGV en haar ketenpartners benutten. Daarbij behouden we natuurlijk het liefst mensen voor de sector, maar benutten we ook het intersectorale netwerk.

Re-integratie

Een werknemer kan door ziekte of arbeidsongeschiktheid soms niet meer in de 'oude' functie terugkeren. U kunt als werkgever de werknemer dan aanmelden bij de Werkgeversvereniging voor een re-integratietraject. Adviseurs van de vereniging hebben ruime ervaring in het begeleiden, stimuleren en enthousiasmeren van mensen in of naar een nieuwe baan in zorg of welzijn. De medewerkers van de WGV hebben zicht op de meest actuele vacatures en baanopeningen binnen de hele sector.

Kijk voor meer informatie over
[re-integratie](http://www.wgvoost.nl) op www.wgvoost.nl



Afhankelijk van de startsituatie wordt maatwerk geleverd om het vooraf geformuleerde doel te realiseren. Een ervaren adviseur helpt de kandidaat met een gedegen traject de volgende stap in de loopbaan voor te bereiden.

Outplacement

De vereniging helpt als de arbeidsovereenkomst tussen een instelling en een medewerker beëindigd moet worden. U als werkgever meldt de medewerker aan voor outplacement: een begeleidingstraject gericht op het vinden van ander werk in zorg en welzijn of een andere sector.

Deze loopbaanbegeleiding houdt in dat een persoonlijke begeleider helpt de zoektocht naar (ander) werk te versnellen, door zelfanalyseopdrachten, vacatureanalyse, sollicitatietraining, inzetten van oriëntatie en/of cognitieve testen en het inzetten van het netwerk van de WGV. Daarbij wordt ook de mogelijkheid van collegiaal in- en uitlenen onderzocht.

U ontvangt per gevoerd gesprek een kort procedureel verslag. Zo blijft u op de hoogte van de ontwikkelingen. Deze dienst heeft zijn meerwaarde bewezen.

KIWA-certificatie

De Werkgeversvereniging is KIWA-gecertificeerd voor haar loopbaan- en re-integratietrajecten. Het keurmerk biedt een kwaliteitsgarantie aan UWV, gemeenten, werkzoekenden en werkgevers.

Aansluiting onderwijs en beroepspraktijk

De WGV investeert in de afstemming tussen werkveld en onderwijsinstellingen over de opleiding van nieuwe beroepskrachten. Hiervoor is een afdeling Onderwijs ingericht.

Om tot deze verbetering van de aansluiting te komen, richt men zich ondermeer op een betere stageplanning, betere beroepsoriëntatie voor leerlingen en het stimuleren van vernieuwingen in de organisatie van de beroepspraktijkvorming.

De WGV biedt u:

- meting, matching en monitoring van vraag en aanbod van beroepspraktijkvormingsplaatsen;
- voorlichting aan scholieren die een keuze moeten maken voor een vervolgopleiding, in de vorm van gastlessen en de vmbo Carroussel;
- behandeling van vraagstukken op dit gebied, door het organiseren van overleg en ondersteuning van netwerken.

Rekeninstrument voor instroombehoefte

De WGV heeft een rekeninstrument ontwikkeld voor instellingen in de zorg- en welzijnsector. Met dit rekeninstrument kunnen instellingen inspelen op de toekomstige instroombehoefte vanuit het onderwijs. Gezien de vergrijzing en ontgroening van de arbeidsmarkt binnen zorg en welzijn is dit een belangrijk issue. Het instrument maakt het mogelijk om een reële omvang te berekenen voor zowel leerlingplaatsen als stageplaatsen.

Rekeninstrument kosten en baten

Met dit rekeninstrument worden de kosten en baten van uw leerlingenbestand in kaart gebracht. U kunt berekenen welke kosten u maakt, zoals stagevergoedingen en begeleiding. Ook geeft het rekeninstrument inzicht in de baten zoals het stagefonds, WVA en besparingen op inzet van regulier personeel.

Dit rekeninstrument is ontwikkeld door Livio en is vervolgens door de WGV geschikt gemaakt voor gebruik door andere zorg- en welzijnsinstellingen in Oost-Nederland.

Individueel kosten en baten instrument

Het individueel kosten en baten instrument is gemaakt om uit te rekenen wat verschillende individuele trajecten kosten en opbrengen. Voorbeelden van deze trajecten zijn: zij-instromers, UWV-trajecten en arbeidsgehandicapten (Wajong). Ook kunt u trajecten die specifiek zijn voor uw organisatie inpassen in het individueel kosten en baten instrument.

De **rekeninstrumenten** aanvragen doet u op www.wgvoost.nl



Beeldvorming & imago

Het communicatiebeleid van de vereniging is gericht op een verbetering van de beeldvorming over het werk in zorg en welzijn. Daarbij wordt zowel ingezet op:

- het brede publiek (onder andere door de organisatie van de Open Dag van de Zorg)
- medewerkers (uitgave van het ZorgMagazine voor zittend personeel)
- scholieren (door het organiseren van gastlessen, vmbo Carrousel, maatschappelijke stages)

Door een actieve benadering van de pers en politici wordt geïnvesteerd in een verbetering van het imago van de sector.

Open Dag van de Zorg

De Open Dag van de Zorg is hét middel om het publiek de wereld van de zorg- en welzijnsinstellingen te tonen. De uitnodiging om een kijkje in het hart van de zorg te nemen is gericht aan buurtbewoners, studenten, werkzoekenden, familie van medewerkers; kortom iedereen die geïnteresseerd is in zorg en welzijn. Ook is de Open Dag van de Zorg dé kans om op de hoogte te blijven van nieuwe ontwikkelingen.

Elk jaar wordt de Open Dag van de Zorg op de derde zaterdag van maart gehouden. De Open Dag van de Zorg werd in 2000 voor het eerst georganiseerd. U kunt uw deuren openen voor belangstellenden uit de buurt, nieuwe patiënten en bewoners. Hiernaast wordt de Open Dag ook gebruikt voor de werving van nieuwe medewerkers, leerlingen voor de opleidingen of vakantiemedewerkers.

ZorgMagazine

De WGV geeft, in samenwerking met zorg- en welzijnsinstellingen in de regio, jaarlijks het ZorgMagazine uit. Dit

magazine wordt gratis verspreid onder alle medewerkers van de zorg- en welzijnsinstellingen. Daarnaast wordt het magazine verspreid onder leerlingen van verschillende onderwijsinstellingen. Met dit magazine wil de WGV het imago van de sector in de regio verbeteren.

Gastlessen voor scholen

De WGV organiseert gastlessen op scholen om leerlingen enthousiast te maken voor het werk in zorg en welzijn. Deze gastlessen worden gegeven door gastdocenten die zelf werken in de zorg- en welzijnsector. De gastles geeft daarom een reëel beeld over de mogelijkheden in zorg en welzijn.

Lees meer over de [gastlessen](#) op www.wgvoost.nl



Vmbo Carrousel

De vmbo Carrousel is een vorm van beroepenoriëntatie gericht op 3^e en 4^e jaars leerlingen van het vmbo (sector zorg en welzijn) en is een goed vervolg op de gastles in het 2^e jaar.

Leerlingen nemen gedurende één of meerdere dagdelen een kijkje in de alledaagse praktijk in de nabijheid van hun scholen. Zij bezoeken een verzorgings- of verpleeghuis, een ziekenhuis, een instelling voor gehandicaptenzorg, een thuiszorgorganisatie, een GGZ-instelling en een locatie voor kinderopvang. Daarnaast verzorgt de kraamzorg binnen de scholen een indruk van de praktijk in dit type zorg.

Deze vorm van beroepenoriëntatie bevordert een gemotiveerde beroepskeuze van de leerlingen waardoor er minder uitval en shopgedrag is in het MBO-onderwijs.



Vitaliteit en Duurzame Inzetbaarheid

De WGV stimuleert en ondersteunt organisaties bij het formuleren en implementeren van Integraal Gezondheidsmanagement om te komen tot vitaliteit en duurzame inzetbaarheid van medewerkers en organisaties. Met het oog daarop is de afdeling Vitaliteit en Duurzame Inzetbaarheid ingericht om u daarnaast te adviseren over arbozorg, ziekteverzuim en re-integratie en te ondersteunen bij de oplossing van knelpunten rond individuele casuïstiek.

Vitaliteit en Duurzame inzetbaarheid onderscheidt de volgende speerpunten:

- integraal gezondheidsmanagement
- verzuimpreventie
- arbeidsomstandigheden
- verlaging van ziekteverzuim (in duur en frequentie)
- versnelling van herstel en re-integratie
- vermindering van blijvende uitval (arbeidsongeschiktheid)
- re-integratie van (gedeeltelijk) arbeidsgeschikten met een WAO-uitkering

Vitaliteit en Duurzame Inzetbaarheid onderhoudt contacten met Arbodiensten, re-integratiebedrijven, ziektekostenverzekeraars en andere partijen. De afdeling houdt een regionaal netwerk van AVR-coördinatoren van instellingen in stand ten behoeve van de overdracht en uitwisseling van kennis en informatie. Vanuit de afdeling worden projecten en activiteiten geïnitieerd die moeten bijdragen aan een versterking van het vitaliteitsbeleid in de instellingen.

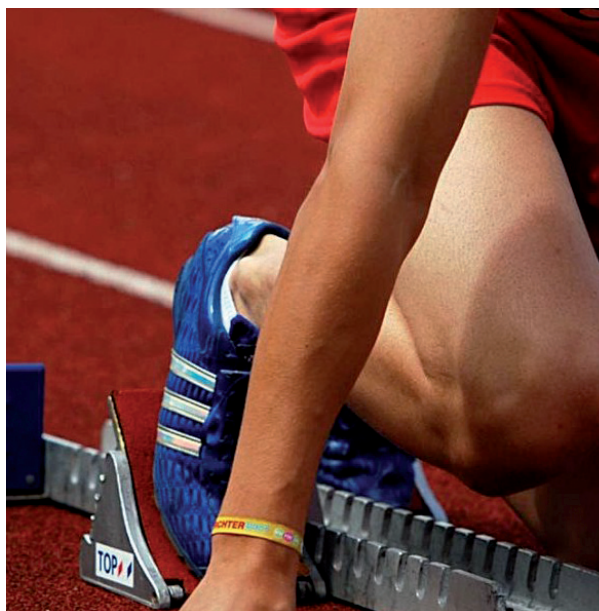
Meer weten over **vitaliteit**?
Kijk op www.wgvoost.nl



De VitaliteitsMonitor

De VitaliteitsMonitor is een instrument dat ingezet kan worden om te kunnen bepalen of medewerkers de komende periode uit dreigen te vallen. Het is een vragenlijst die door medewerkers zelf wordt ingevuld. De VitaliteitsMonitor is gebaseerd op een Fins WAI-model gericht op employability en hiermee het terugdringen van uitvalrisico's van medewerkers en te komen tot duurzame inzetbaarheid van medewerkers en organisaties.

Aan de hand van de vragenlijst worden vijf items bekeken: de functie, werkomstandigheden, leefstijl, productiviteit en het werkvermogen. Men ontvangt, direct na invulling via internet, een individuele rapportage. Naast individuele rapportages worden ook groepsrapportages opgesteld. Deze vormen de basis voor beleidsbepaling op afdelings- of instellingsniveau.



De VitaliteitsMonitor levert daling in ziekteverzuim; vergroting van inzetbaarheid en arbeidssatisfactie; besparing van verzuimkosten, productiviteitsverlies, verzekeringspremies en kosten met betrekking tot arbeidsongeschiktheid. Het levert input voor de start van een goed vitaliteitsbeleid in uw organisatie en daarmee een gezondere organisatie en gemotiveerd personeel.

Innovatie & arbeidsproductiviteit

Nederland staat voor grote maatschappelijke uitdagingen: stijging van het aantal chronisch zieken en ouderen met gezondheidsproblemen, schaarste op de arbeidsmarkt en oplopende zorgkosten. Deze uitdagingen kunnen worden aangepakt door in te zetten op innovatieve medische producten of door nieuwe werkprocessen.

Innovaties kunnen ertoe bijdragen dat de kwaliteit van de zorg verbetert; dat werkprocessen soepeler verlopen en dat de zorg beter is afgestemd op de patiënt. Innovaties kunnen technisch van aard zijn. Denk aan de inzet van moderne ICT-middelen of de ontwikkeling van nieuwe diagnostische apparatuur. Maar vernieuwing kan ook oplossingen bieden voor het stijgend tekort aan goed personeel in de zorg. Zo verbeteren arbeidsinnovaties bijvoorbeeld werkprocessen of dragen er toe bij dat werken in de zorg aantrekkelijker wordt.

De activiteiten van de vereniging op dit thema zijn breed en divers en met name gericht op:

- vraagstukken rond bedrijfsvoering
- businesscases op het gebied van nieuwe werkwijzen en hulpmiddelen
- introductie van nieuwe instrumenten.

Ondersteuning bij ergonomisch werken

Naast factoren als agressie en werkdruk is fysieke belasting vaak de oorzaak van verzuim en ziekte in de Nederlandse

gezondheidszorg. Dit vraagt om preventiebeleid en aandacht voor fysieke belasting op de werkvloer.

De vereniging ondersteunt organisaties die ergonomisch werken in de organisaties stimuleren. Het project Gezond en Zeker, voorheen Project Ergocoaches, ondersteunt ergocoaches, veiligheidscoaches, maar ook arbocoördinatoren en P&O-functionarissen bij de preventie van fysieke belasting en agressie.



In Oost-Nederland worden meer dan 1.000 ergocoaches en arbocoördinatoren op de hoogte gehouden van alle ontwikkelingen op dit gebied. De WGV organiseert en ondersteunt onder andere trainingen en workshops op dit gebied. De WGV ondersteunt de activiteiten, en verbindt door kennisuitwisseling onderling en met externe partijen te stimuleren.

Meer informatie, tips, brochures en richtlijnen vindt u op www.gezondenzeker.nl



Altijd op de hoogte blijven?



Twitter: volg ons www.twitter.com/wgvoost



LinkedIn: word lid van de groep [wgvoost](#)



Nieuwsbrief: meld u aan op www.wgvoost.nl

Zutphenseweg 51
7418 AH Deventer
Tel: 088 255 66 50
info@wgvoost.nl
www.wgvoost.nl

WGV



Werkgeversvereniging
Zorg en Welzijn
Oost-Nederland

Werkgeversvereniging Zorg en Welzijn Oost-Nederland is opgericht door regionale zorg- en welzijnsinstellingen. De vereniging richt zich op de personeelsvoorziening en arbeidsmarktbeleid van de sector. De WGV rekt Twente, Achterhoek, IJssel-Vecht, Stedendriehoek en Noordwest-Veluwe tot haar werkgebied.

Bij de vereniging zijn meer dan 120 organisaties aangesloten. Kijk voor meer informatie op www.wgvoost.nl.